

## ข้อบังคับทันตแพทยสภา

ว่าด้วยการจัดตั้งศูนย์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ  
ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่พระราชบัญญัติวิชาชีพทันตกรรม พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดให้ทันตแพทยสภา มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการประกอบวิชาชีพในทางการทันตแพทย์ และมีอำนาจหน้าที่ในการรับรองปริญญา ประกาศนียบัตรในวิชาทันตแพทยศาสตร์หรือวุฒิบัตรในวิชาชีพทันตกรรมของสถาบันต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการสมัครเป็นสมาชิก ดังนั้น คณะกรรมการทันตแพทยสภาจึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ เห็นสมควรจัดตั้งศูนย์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม เพื่อให้ดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ (๓) มาตรา ๒๓ (๔) (ด) และด้วยความเห็นชอบของสภานายกพิเศษ ตามมาตรา ๒๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพทันตกรรม พ.ศ. ๒๕๓๗ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย คณะกรรมการทันตแพทยสภาออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับทันตแพทยสภาว่าด้วยการจัดตั้งศูนย์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม

ข้อ ๔ ให้จัดตั้งศูนย์ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมเป็นหน่วยงานในกำกับของทันตแพทยสภา มีชื่อย่อว่า “ศ.ป.ท.” ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “Center for Dental Competency Assessment and Accreditation” มีชื่อย่อว่า “CDA”

ข้อ ๕ ศ.ป.ท. มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินและรับรองความรู้ความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ของบัณฑิตทันตแพทย์จากทุกสถาบันทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งประสงค์จะประกอบวิชาชีพทันตกรรมในประเทศไทย

ข้อ ๖ ให้ ศ.ป.ท. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) รับรองความรู้ความสามารถของบัณฑิตทันตแพทย์ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม โดยบริหารจัดการสอบเพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา

(๒) รับรองความรู้ความสามารถของผู้ที่กำลังศึกษาวิชาทันตแพทยศาสตร์ ของสถาบันการศึกษา ในประเทศ ที่ทันตแพทยสภารับรอง โดยบริหารจัดการสอบเพื่อรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทันตกรรม ของทันตแพทยสภา

(๓) รายงานกิจกรรมต่อทันตแพทยสภาเป็นระยะ และเป็นประจำปี

(๔) หน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการทันตแพทยสภามอบหมาย

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากกรรมการทันตแพทยสภา

(๒) กรรมการที่มาจากกรรมการทันตแพทยสภา ที่ไม่ได้เป็นคณบดีของคณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน ๔ คน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการทันตแพทยสภาแต่งตั้ง จำนวน ๔ คน

(๔) ผู้แทนคณะทันตแพทยศาสตร์ที่ได้รับการรับรองปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิตจาก ทันตแพทยสภา

(๕) ผู้อำนวยการซึ่งคณะกรรมการทันตแพทยสภาแต่งตั้งโดยการเสนอแนะจากคณะกรรมการ บริหาร

ให้ผู้ำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๘ กรรมการตามข้อ ๗ (๑) (๓) และ (๕) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจ ได้รับเลือกหรือแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่มีวาระติดต่อกันได้ไม่เกิน ๒ วาระ

ข้อ ๙ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๘ แล้ว กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) พ้นจากการเป็นกรรมการทันตแพทยสภา สำหรับกรรมการตามข้อ ๗ (๒)

(๗) คณะกรรมการทันตแพทยสภามีมติให้ออก โดยมีมติไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ

ข้อ ๑๐ การประชุมคณะกรรมการบริหาร ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียง เพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง เป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ บริหารและดำเนินการของ ศ.ป.ท. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามข้อ ๕ และข้อ ๖ รวมทั้งเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดระบบการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถของบัณฑิตทันตแพทย์ที่ประสงค์จะประกอบวิชาชีพทันตกรรมในประเทศไทย

(๒) ประสานงานกับคณะทันตแพทยศาสตร์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม

(๓) แต่งตั้งอนุกรรมการและคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของ ศ.ป.ท.

(๔) เสนอผลการประเมินให้ทันตแพทยสภาเพื่อพิจารณารับรอง

(๕) ออกระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ของ ศ.ป.ท. ให้อยู่ภายในกรอบวัตถุประสงค์ โดยความเห็นชอบของทันตแพทยสภา

(๖) รายงานกิจการและผลการดำเนินงานต่อทันตแพทยสภาเป็นระยะ ๆ และจัดทำรายงานประจำปี

(๗) ควบคุมและบริหารเงินรายได้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(๘) อำนาจหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการทันตแพทยสภามอบหมาย

ข้อ ๑๒ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรม

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี

(๓) ต้องมีประสบการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี คือ

(๓.๑) มีประสบการณ์ในการสอบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา

หรือ

(๓.๒) มีประสบการณ์เคยเป็นกรรมการทันตแพทยสภา อนุกรรมการทันตแพทยสภา

หรือ

(๓.๓) มีประสบการณ์ในการเป็นอาจารย์หรือผู้สอนในสถาบันการศึกษาวิชาทันตแพทยศาสตร์ที่ทันตแพทยสภารับรอง หรือ

(๓.๔) มีประสบการณ์ในการบริหารการศึกษา ตั้งแต่ระดับหัวหน้าภาควิชา หรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลาตามที่ทันตแพทยสภากำหนด

ข้อ ๑๓ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุมบังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ของ ศ.ป.ท.

(๒) รับผิดชอบด้านการบริหารงานทั่วไปของ ศ.ป.ท.

(๓) รักษาและปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศของ ศ.ป.ท. และมติของคณะกรรมการบริหาร

- (๔) จัดทำรายงานการเงินเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร
- (๕) ทำรายงานประจำปีของ ศ.ป.ท. เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร
- (๖) บริหารจัดการงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการบริหารหรืองานที่เกี่ยวข้องในอำนาจหน้าที่
- (๗) ออกหลักเกณฑ์การปฏิบัติ โดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร
- (๘) อื่นตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย
- ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๙ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้
- (๑) ให้คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งกรรมการบริหารท่านใดท่านหนึ่งรักษาการผู้อำนวยการ
- (๒) ให้คณะกรรมการบริหารดำเนินการเสนอชื่อผู้อำนวยการให้คณะกรรมการทันตแพทยสภาแต่งตั้งภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง และให้ผู้อำนวยการที่ได้รับการแต่งตั้งมีวาระการปฏิบัติงานตามวาระการปฏิบัติงานตามวาระของผู้บริหารที่เหลืออยู่
- (๓) ถ้าวาระที่เหลือไม่ถึง ๙๐ วัน อาจไม่ต้องแต่งตั้งผู้รักษาการผู้อำนวยการก็ได้
- ข้อ ๑๕ ศ.ป.ท. มีเจ้าหน้าที่ประจำตามจำนวนอันสมควร ได้แก่
- (๑) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- (๒) เจ้าหน้าที่การเงิน
- (๓) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผลการสอบ
- (๔) เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ตามความจำเป็น โดยอนุมัติจากทันตแพทยสภา
- ข้อ ๑๖ ค่าตอบแทนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ประจำ ศ.ป.ท. ให้เป็นไปตามระเบียบของทันตแพทยสภา
- ข้อ ๑๗ ศ.ป.ท. อาจมีรายได้ดังต่อไปนี้
- (๑) เงินอุดหนุนจากทันตแพทยสภา
- (๒) เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้แก่ ศ.ป.ท. ภายใต้บังคับแห่งเงื่อนไขหรือวัตถุประสงค์ของผู้บริจาค
- (๓) ผลประโยชน์อันเกิดจากการลงทุน
- (๔) ดอกผลหรือเงินอื่นใดที่ได้จากการดำเนินงานของ ศ.ป.ท.
- ข้อ ๑๘ การรักษาเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงิน รวมทั้งการนำเงินของ ศ.ป.ท. ไปจัดหาผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการทันตแพทยสภากำหนด
- ข้อ ๑๙ การบัญชีของ ศ.ป.ท. ให้จัดทำตามหลักสากล ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการทันตแพทยสภากำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชีและการพัสดุของ ศ.ป.ท.
- ข้อ ๒๐ ให้ ศ.ป.ท. รายงานผลการตรวจสอบภายใน ให้คณะกรรมการทันตแพทยสภาอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๒๑ กรณีมีปัญหาการดำเนินการที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้กรรมการทันตแพทยสภาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔  
ทันตแพทย์ศิริชัย ชูประวัติ  
นายกทันตแพทยสภา